



Warum überhaupt „systematisches Ehrenamtsmanagement“?

Ehrenamtliches Engagement in Deutschland...



ZDF: Wie ist es aktuell um das Ehrenamt im Sport bestellt?

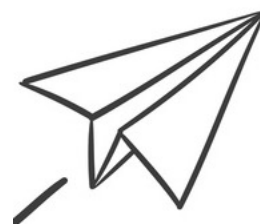


Ehrenamtliches Engagement in Deutschland im Aufwind

1. EHRENAMTLICHES ENGAGEMENT STEIGT NACHWEISBAR

1999	34 Prozent der Bevölkerung
2009	36 Prozent der Bevölkerung
2014	43,6 Prozent der Bevölkerung

und 2. DIE **BEREITSCHAFT**, SICH ZU ENGAGIEREN STEIGT (laut deutschem Freiwilligensurvey 2014)



Dynamik auf dem Engagementmarkt



Abbildung 10: Anteile Engagierter in gesellschaftlichen Bereichen, 2014



Quelle: FWS 2014, gewichtet, eigene Berechnungen (DZA). Basis: alle Befragten (n = 28.689).

Ehrenamtliches und freiwilliges Engagement im Sport in NRW

351.000

ehrenamtlich Engagierte
156.400 Vorstandsebene
30.530 Kassenprüfer
164.070 Ausführungsebene



1,1 Mio.

freiwillige Helfer/-innen

1,4 Mio. im Sport engagierte Menschen

Quelle: Sportentwicklungsbericht 2015/2016

Standortbestimmung: Situation des Ehrenamts im Sport

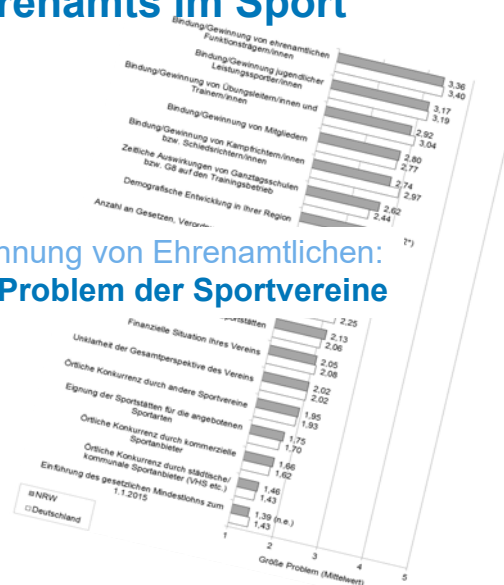
- ➔ gesellschaftliche Rahmenbedingungen
- ➔ Anforderungen nehmen zu
- ➔ Überalterung
- ➔ kaum junge Menschen und Frauen in ehrenamtlichen Leitungsfunktionen
- ➔ veraltete Vereins- und Organisationsstrukturen
- ➔ neben dem „alten“ Ehrenamtsverständnis entwickelt sich ein „neues“ Ehrenamtsverständnis

Standortbestimmung: Situation des Ehrenamts im Sport

	Altes Ehrenamt	Neues Ehrenamt
Zugang	Tradition Eltern Ehre	Biograph Passung (neue) Lebensphase
Motive	Status Pflicht Altruismus	neue Wege sich selbst entwickeln Gestaltungsmöglichkeit Spaß Vielfalt
Organisation	hierarchisch feste Strukturen	Mitbestimmung demokratisch flexibel
Dauer	immer lange	vorübergehend, kurzfristig, punktuell zeitlich befristete Projektarbeit
Sinn	soz. Stellung Tradition bewahren	Umgang mit Menschen Gemeinschaft Für seinen Lebenslauf etwas machen Erfahrungen weiter geben wollen

Standortbestimmung: Situation des Ehrenamts im Sport

Bindung und Gewinnung von Ehrenamtlichen: Das existenzielle Problem der Sportvereine



Initiative Ehrenamt

Die Idee wird geboren und umgesetzt

- ➔ politische und öffentlichkeitswirksame Aufmerksamkeit zuletzt im Jahr 1993
- ➔ aktiver Beitrag zur Vereinsentwicklung
- ➔ Nachhaltigkeit durch 5-Jahres-Initiativzeitraum
- ➔ intensive Einbindung der Mitgliedsorganisationen des LSB NRW und der Vereine
- ➔ finanzielle und ideelle Unterstützung durch das Land NRW
- ➔ Start: 05. Dezember 2017

Initiative Ehrenamt

Handlungsfelder

Zielgruppen-
spezifische
Projekte

2019
junges Engagement

2020
Mädchen und Frauen
im Sport

2021
Menschen in der
2. Lebenshälfte

2022
Menschen mit
Migrationshintergrund

DABEI.

WEIL **HIER** DAS WIR DEN UNTERSCHIED MACHT.

LANDESSPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN



Das J-TEAM der Sportjugend Solingen denkt sich gemeinsam immer wieder spannende Aktionen aus.

#SPORTEHRENAMT – SEI DABEI!

IN KOOPERATION MIT
WESTLOTTO

GEFÖRDERT DURCH
Staatskanzlei
des Landes Nordrhein-Westfalen

www.sportehrenamt.nrw

DABEI.

WEIL ICH **HIER** DIE INTERESSEN MEINER GENERATION VERTRETEN KANN.

LANDESSPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN



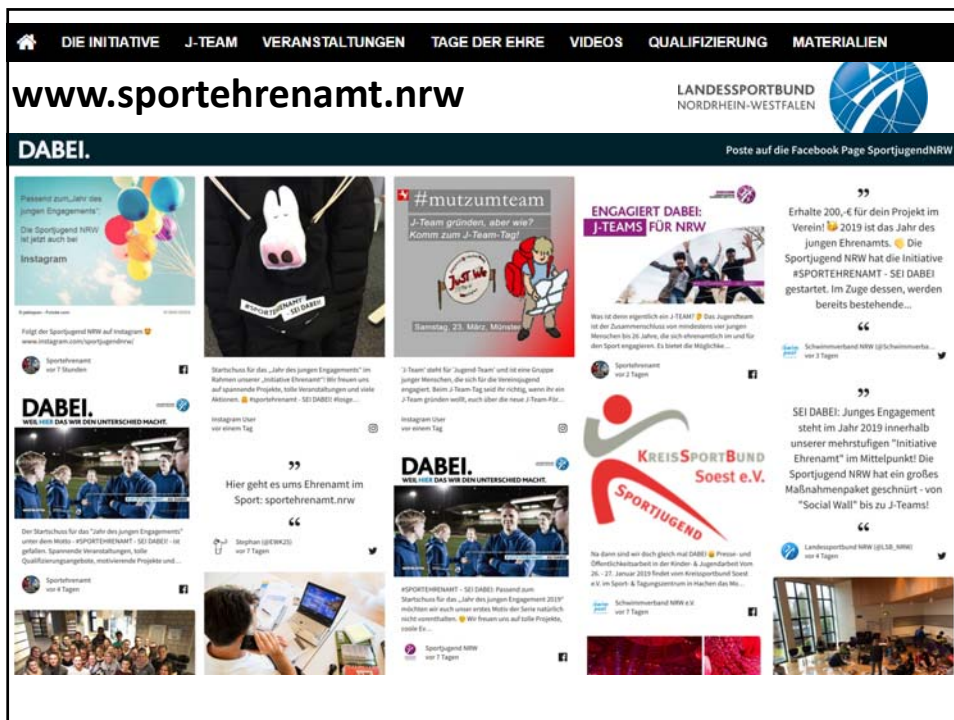
Emma Grüger (17) engagiert sich als Jugendspecherin in der Jugend des Westdeutschen Handball-Verbandes.

#SPORTEHRENAMT – SEI DABEI!

IN KOOPERATION MIT
WESTLOTTO

GEFÖRDERT DURCH
Staatskanzlei
des Landes Nordrhein-Westfalen

www.sportehrenamt.nrw



Lebenszyklus des ehrenamtlichen Engagements



Lebenszyklus des ehrenamtlichen Engagements

„Systematisches Ehrenamts-Management“?

- ➔ Ehrenamtsfreundliche Organisationskultur
- ➔ Analyse: Wen Wann für Was?
- ➔ Konkrete individuelle Ansprache
 - Gewinnung
 - Bewusste Aufgabenübertragung
- ➔ Einarbeitung/Begleitung/Orientierung
- ➔ Aus- und Weiterbildung
- ➔ Freiwillige binden
 - Anerkennung der Arbeit
 - Anpassung von Anforderungen und Aufgaben
- ➔ Wertschätzende Verabschiedung + Kontakt halten

Ziele der Kurzanalyse



Auswertung der Kurzanalyse

Halte die Ergebnisse der Kurzanalyse, die Verbesserungspotentiale und die geplanten Maßnahmen in einem Dokument fest!



Welche tief hängenden Früchte gibt es?

Welche längerfristige Vorhaben lassen sich erkennen und umsetzen?





Lebenszyklus des ehrenamtlichen Engagements